



Die Stadt Schwäbisch Gmünd sucht
zum 1. April 2026 eine

ständige stellvertretende Leitung (m/w/d) für das Kinderhaus am See

in Vollzeit und in unbefristeter Anstellung.

Das Kinderhaus am See ist eine 3,5-gruppige Ganztageseinrichtung, es werden bis zu 55 Kinder von drei Jahren bis zum Schuleintritt sowie zehn Kinder unter drei Jahren betreut. Für die Übernahme von Leitungsaufgaben erfolgt eine Freistellung vom Gruppendienst.

Die Eingruppierung ist bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe S 9 des Tarifvertrags für den Sozial- und Erziehungsdienst möglich.

In unseren städtischen Kindertageseinrichtungen legen wir Wert auf Bildung, Betreuung und Erziehung in Anerkennung der individuellen Vielfalt – nach den pädagogischen Prinzipien der teiloffenen Arbeit, Partizipation und Inklusion. Wir achten die Persönlichkeit und Würde der Kinder, deshalb ist uns ein respektvoller und Grenzen achtender Umgang wichtig.

Für die spannenden Aufgaben suchen wir eine Persönlichkeit, die Lust darauf hat, in einem vielfältigen und multikulturellen Umfeld zu arbeiten und die Kinder und Familien ein Stück auf ihrem Lebensweg zu begleiten und zu unterstützen.

Wir erwarten:

- abgeschlossene Ausbildung als Erzieher (m/w/d), ein abgeschlossenes Studium der Kindheitspädagogik, der Sozialpädagogik oder eine vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Familien, idealerweise Erfahrung in der (stellvertretenden) Leitung einer Kindertagesstätte oder einer vergleichbaren Einrichtung
- Erfahrung in der Personalführung und -entwicklung
- Erfahrung in der Erstellung und Weiterentwicklung von pädagogischen Konzeptionen
- Interkulturelle Kompetenz
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteuren und Institutionen
- Flexibilität, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

Wir bieten:

- interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet, ein harmonisches Arbeitsumfeld und einen krisensicheren Arbeitsplatz

- motiviertes und engagiertes Team
- Kita-Fachberatung
- Fachdienst für Inklusions- und Elternberatung
- regelmäßiger Austausch mit allen Kita-Leitungen
- 30 Tage Urlaub plus zwei Regenerationstage
- Möglichkeit der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung durch den Besuch von Fortbildungsveranstaltungen
- zusätzliche Altersversorgung (Betriebsrente)
- zinslose Arbeitgeberdarlehen beim Fahrradkauf
- vielfältige Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Zuschuss zum Jobticket für den ÖPNV
- Jahressonderzahlung
- Arbeitgeberanteil an Vermögensbildung

Weitere Informationen erhalten Sie bei Melanie Wöller, Amt für Bildung und Sport (Tel.: 07171 603-4040) sowie Simone Kitzenmaier, Personalbüro (Tel. 07171 603-1057).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bitte bis zum 22. Februar 2026 bequem online unter www.schwaebisch-gmuend.de/stellenangebote-karriere.html.

Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion sind für die Stadt Schwäbisch Gmünd selbstverständlich. Wir freuen uns über jede Bewerbung.