



sinnerfüllt | mit Perspektive | Lebensqualität | zukunftssicher | gute Bezahlung | gutes Betriebsklima

Die Stadtwerke Landshut versorgen Landshut und die umliegenden Gemeinden tagtäglich mit Strom, Erdgas, Fernwärme, sauberem Trinkwasser, betreiben den Linienverkehr der Stadtbusse, zwei Parkhäuser, die Kläranlage, das Kanalnetz und das Stadtbad – Infrastrukturen, die allen Leuten zugutekommen. Wir – rund 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – arbeiten tagtäglich daran, die Stadt und Region lebenswerter zu machen. Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie die Zukunft vor Ort mit.

Für den Bereich Werkleitung – Stabsstelle Personal – suchen wir im Rahmen einer Altersnachfolge zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Teamleitung HR (w/m/d)

Ihre Aufgaben:

- fachliche und disziplinarische Leitung sowie gezielte Weiterentwicklung des fünfköpfigen HR-Teams
- strategische und operative Steuerung sämtlicher HR-Themen – von Recruiting und Personalverwaltung über Payroll und Personalentwicklung bis hin zu Mitarbeiterbindung und Talentmanagement
- Leitung von strategischen und operativen HR-Projekten
- Bearbeitung personalwirtschaftlicher Grundsatzzfragen sowie Aufstellung des Stellenplans inklusive Personalkostenplanung
- Beratung der Werkleitung und Führungskräfte bei personalrelevanten Entscheidungen und Fragestellungen rund um das Arbeits- und Tarifrecht
- aktive Gestaltung einer partnerschaftlichen und verlässlichen Zusammenarbeit mit dem Personalrat
- Erstellung und Aufbereitung fundierter Entscheidungsvorlagen für unsere Gremien

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Personal, alternativ eine kaufmännische Ausbildung mit entsprechender Zusatzqualifikation im Personalbereich (z. B. Personalfachkaufleute IHK) oder eine vergleichbare HR-Qualifikation
- mehrjährige Berufserfahrung im Personalwesen, idealerweise im öffentlichen Dienst, sowie mehrjährige Führungserfahrung mit Personalverantwortung
- fundiertes Fachwissen im Arbeits- und Tarifrecht (insbesondere im TV-V, TV-N, TVAöD und BayPVG) wünschenswert
- souveränes und professionelles Auftreten verbunden mit ausgeprägter Kommunikationsstärke
- vertrauensvoller und verantwortungsbewusster Umgang mit sensiblen Informationen, verbunden mit hoher Loyalität und Diskretion
- ausgeprägte Teamorientierung und soziale Kompetenz sowie ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein

Wir bieten: Es erwartet Sie ein interessantes Arbeitsgebiet mit abwechslungsreichen Aufgaben. Sie erhalten eine leistungsgerechte Bezahlung im öffentlichen Dienst nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V) sowie eine arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung mit zusätzlichen Aufstockungsmöglichkeiten im Rahmen der Entgeltumwandlung. Außerdem bieten wir Ihnen kostenfreie Angebote im Rahmen unseres Gesundheitsmanagements und freuen uns, wenn Sie Fortbildungsmöglichkeiten nutzen. Verschiedene Firmenveranstaltungen im Jahresverlauf sowie Mitarbeiter-Rabatte bei anderen Unternehmen runden unser Angebot ab. Die Stelle ist zunächst auf zwei Jahre befristet, eine Übernahme in ein Dauerarbeitsverhältnis wird angestrebt.

Die Stadtwerke Landshut fördern die Gleichstellung aller Beschäftigten und begrüßen Bewerbungen aller Personen, unabhängig von deren Herkunft, Religion, Geschlecht oder bestehender Behinderung. Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung inklusive Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung. Bitte laden Sie diese auf unserem Bewerberportal unter www.mein-check-in.de/stadtwerke-landshut hoch.