



Stadt
Landshut

Arbeitgeber Stadt Landshut



Ansprechpartner:
Stadt Landshut - Personalamt
Fr. Krömmer

Tel. 0871/88-1204
personalamt@landshut.de

Die Beschäftigungsmöglichkeiten sind in den Bereichen Wirtschaft, Kultur, Bildung, Umwelt, Soziales, Sport und Bauverwaltung vielfältig. Auch der handwerkliche Bereich unserer Bauamtlichen Betriebe sowie unseres Stadtgartenamtes sind hierbei erwähnenswert als auch die Hl. Geistspitalstiftung, als Betreiber zweier Altenheime, welche durch die Stadtverwaltung Landshut personaltechnisch betreut wird.

Um auch den Herausforderungen der Zukunft gewachsen zu sein und unserem Anspruch als Dienstleistungsunternehmen gerecht zu werden, sind wir ständig auf der Suche nach flexiblen und engagierten Fachkräften. Fachkräfte, die vorausschauend und teamorientiert arbeiten und dabei ein ausgeprägtes Gespür für die Belange der Bürgerinnen und Bürger besitzen.

Wir bieten:

Die Bezahlung für unsere Beschäftigten erfolgt nach verschiedenen Tarifverträgen, überwiegend dem TVöD (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst). Unsere Beamtinnen und Beamten erhalten ihre Bezüge nach dem bayerischen Besoldungsrecht (BayBesG).

Weitere attraktive Vorteile:

-  eine Jahressonderzahlung, das sogenannte "Weihnachtsgeld"
-  vermögenswirksame Leistungen
-  ein tarifliches Leistungsentgelt und gegebenenfalls eine Leistungsprämie
-  eine Anmeldung bei der Zusatzversorgungskasse (zusätzlich zur gesetzlichen Rentenversicherung)
-  die Möglichkeit zur Entgeltumwandlung als weitere Altersvorsorge
-  individuelle Teilzeitbeschäftigungsmodelle
-  ein Zuschuss zur Teilnahme am öffentlichen Nahverkehr ("Jobticket") sowie verschiedene Vergünstigungen
-  ein krisensicherer, ortsgebundener Arbeitsplatz ist garantiert

Flexible Arbeitszeitmodelle:

In vielen Verwaltungsbereichen bietet ein Arbeitszeitfenster von 6.45 Uhr bis 18 Uhr die Möglichkeit, die Arbeitszeit individuell zu gestalten. Ebenso ist in vielen Bereichen der Stadt Landshut Teilzeitarbeit und auch Telearbeit möglich.

Großzügige Beurlaubungsmöglichkeiten bieten die Chance, auch eine längere Familienphase einzuplanen und dann in den Beruf wieder einzusteigen.

Chancengleichheit:

Die Verschiedenartigkeit der Belegschaft wird bei uns konstruktiv genutzt und das Wissen älterer und jüngerer Beschäftigten geschätzt. Das Thema Chancengleichheit ist durch die Arbeit der Gleichstellungsstelle und die betriebliche Gleichstellungspolitik fest verankert. Wir begrüßen Bewerbungen aller Personen, unabhängig deren Herkunft, Religion, Geschlecht oder bestehender Behinderung.

Für die praktische Umsetzung unserer familienfreundlichen Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf wurde die Stadt Landshut zertifiziert und als Mitglied in den [Familienpakt Bayern](#) aufgenommen.

Gesundheitsmanagement:

Wir fördern aktiv die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unser weitgehendes, betriebliches Gesundheitsmanagement zielt darauf ab, die Gesundheit der Beschäftigten zu erhalten und zu stärken. Die individuelle Gesundheit unserer Beschäftigten wird dabei ebenso gefördert, wie die Arbeitsorganisation, die Arbeitsumgebung und die Arbeitsprozesse, welche durch unseren Sicherheitsingenieur sowie unsere Betriebsärztin betreut werden. Gesundheitlich beeinträchtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden bestmöglich unterstützt.