

Die Stadt Weinheim mit rund 45.000 Einwohnern ist innerhalb der Metropolregion Rhein-Neckar ein beliebter Wohnort mit großem Bildungs-, Sport- und Kulturangebot. Wir als Beschäftigte (ca. 800) der Stadtverwaltung wollen unsere Stadt Tag für Tag weiterentwickeln. Wenn Sie Teil unseres Teams werden wollen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Die Feuerwehr der Stadt Weinheim besteht aus einer modern ausgestatteten Freiwilligen Feuerwehr mit etwa 280 aktiven Kräften und 38 Fahrzeugen an 6 Standorten. Die Stabsstelle Feuerwehr und Katastrophenschutz hat aktuelle 18 Beschäftigte und gliedert sich in die 3 Abteilungen; Organisation, Gefahrenabwehr und Technik.

Wir suchen für die **Stabsstelle Feuerwehr und Katastrophenschutz** zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit (41 Stunden/Woche)

eine*n Abteilungsleiter*in Technik (w/m/d)

Die Stelle ist unbefristet zu besetzen.

Bei Beschäftigten richtet sich die Eingruppierung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) und kann bei Vorliegen der tarifrechtlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 10 TVöD erfolgen.

Bei Vorliegen der laubbahnrechtlichen Voraussetzungen ist im Rahmen zur Verfügung stehender Planstellen grundsätzlich eine Übernahme in das Beamtenverhältnis möglich.

Die Übernahme aus einem bereits bestehenden Beamtenverhältnis kann im Rahmen zur Verfügung stehender Planstellen bis zur Besoldungsgruppe A 11 LBesG BW erfolgen.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Sie sind im Einsatzdienst in der Tätigkeit eines Zug- und Verbandsführers.
- Sie leiten die Abteilung Technik mit den Sachgebieten Werkstatt und Service, Informations- und Kommunikationstechnik sowie Atemschutz, Messtechnik, Dienst- und Schutzkleidung mit Dienst- und Fachaufsicht für derzeit 10 Mitarbeitende.
- Sie beraten den Feuerwehrkommandanten im Aufgabenbereich Atemschutz nach FwDV7.
- Im Aufgabengebiet Atemschutz planen Sie in enger Kooperation mit dem Ehrenamt die Bedarfsermittlung und Beschaffung der technischen Ausstattung.
- Sie entwickeln das Wartungs- und Instandhaltungsmanagement nach den gesetzlichen Vorgaben weiter.
- Sie unterstützen bei der Haushaltsplanung für den Bereich Fahrzeug- und Gerätetechnik.
- Sie beteiligen sich in Arbeits- und Projektgruppen.
- Sie tragen zur Weiterentwicklung der Freiwilligen Feuerwehr Weinheim bei.

Worauf kommt es uns an?

- Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst.
- Sie verfügen über die für den Feuerwehrdienst erforderliche Leistungsbereitschaft, uneingeschränkte Feuerwehrdiensttauglichkeit (Vorsorge- und Eignungsuntersuchung nach DGUV 49).
- Sie haben umfassende Führungserfahrung im aktiven Feuerwehrdienst einer kommunalen Feuerwehr.
- Sie bringen ein hohes Maß an Einsatz- und Leistungsbereitschaft auch außerhalb der Regeldienstzeit, Flexibilität und Sozialkompetenz mit.
- Sie besitzen die Fähigkeit, Menschen für Ziele zu begeistern und zu einem motivierten Team zusammenzuführen.
- Sie weisen einen modernen Führungsstil auf, verbunden mit sicherem Auftreten und Durchsetzungsvermögen und dennoch mit der notwendigen Sensibilität im Umgang mit dem Haupt- und Ehrenamt.
- Sie haben die Bereitschaft sich stetig weiterzuentwickeln.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klasse B. Ein Führerschein der Klasse C ist von Vorteil.

Was bieten wir Ihnen?

- Einen attraktiven und verantwortungsvollen Arbeitsplatz mit vielfältigen Angeboten, wie z. B. regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Gesundheitsmanagement und Chancengleichheit
- Job-Ticket (Deutschland-Ticket) / Job-Bike
- Sie erhalten die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen.
- Dienstsportangebot, Ausbildungs- und Übungsdienst im Wachalltag mit Sonderausbildungsbereichen wie Absturzsicherung und Rettungssanitäter Fortbildungen Objektbegehungen uvm.
- Ein motiviertes, leistungsbereites Team der hauptamtlichen Kräfte und der freiwilligen Feuerwehrabteilungen, das nur gemeinsam die Ziele der Feuerwehr erreichen kann.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Karriereportal auf unserer Homepage (<https://www.weinheim.de/stellenangebote>). **Bitte bewerben Sie sich bis zum 15.06.2025.**

Für fachliche Fragen steht Ihnen Herr Mittelbach (Tel. 06201/82 183) und für personalrechtliche Fragen Frau Spissinger (Tel. 06201/82 649) gerne zur Verfügung.