

Die Große Kreisstadt Weinheim ist mit rund 45.500 Einwohnern die größte Stadt im Rhein-Neckar-Kreis. Mit umfassenden Bildungs-, Sport- und Freizeitangeboten bietet die Stadt Weinheim eine hohe Lebensqualität. Hier treffen zukunftsorientierte Arbeitsplatzangebote auf das charmante Ambiente einer historisch gewachsenen mittelalterlichen Altstadt. Um die Belange der Bürgerinnen und Bürger kümmern sich rund 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung Weinheim.

Die Stadt Weinheim sucht für das **Amt für Immobilienwirtschaft** zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit (39 Stunden/Woche)

eine Abteilungsleitung (w/m/d) für die Abteilung Gebäudebetrieb

Die Stelle ist unbefristet zu besetzen. Die Eingruppierung ist bis zur Entgeltgruppe 12 TVöD möglich.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Sie sind für die Leitung sowie die zukunftsorientierte, strategische Ausrichtung und kontinuierliche Weiterentwicklung der Abteilung Gebäudebetrieb (technisches und infrastrukturelles Gebäudemanagement) verantwortlich.
- Sie übernehmen verantwortlich die Steuerung des technischen Gebäudemanagements (Inspektion, Wartung und Betrieb der gebäudetechnischen Anlagen und bauliche Unterhaltung/Instandsetzung) – derzeit ca. 7 Mio. € Invest – für
 - ca. 65 öffentliche Immobilien
 - ca. 50 städtischen Wohngebäuden
- Sie nehmen die Sicherstellung der Betreiberpflichten wahr.
- Sie organisieren die Fremd- und Eigenreinigung in städtischen Gebäuden.
- Sie gestalten aktiv die strategische Bedarfsplanung mit und wirken federführend an der mittelfristigen Haushaltsplanung im Bereich Gebäudebetrieb inkl. Gebäudereinigung und Energiemanagement mit – unter Berücksichtigung der übergeordneten Ziele.
- Sie nehmen repräsentative Aufgaben gegenüber Politik, Öffentlichkeit und internen Gremien wahr und überzeugen mit Präsentation der Projekte und Leistungen der Abteilung in Entscheidungs- und Beteiligungsprozessen.
- Mit einer gezielten Personalentwicklung des bestehenden Teams (aktuell 17 Mitarbeitenden) stärken Sie die Fachkompetenz und Eigenverantwortung nachhaltig.

Worauf kommt es uns an?

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes technisch-ingenieurwissenschaftliches Studium im Bereich Bauingenieurwesen, Architektur, Gebäudemanagement, Facility Management oder einer vergleichbaren Fachrichtung oder eine erfolgreich abgeschlossene Techniker-Ausbildung (mit mind. 10 Jahren Berufserfahrung; Eingruppierung max. bis EG 11 TVöD).
- Sie bringen mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung im Bereich des technischen und infrastrukturellen Gebäudemanagements mit – idealerweise auch in der Steuerung und Koordination externer Dienstleistungsunternehmen.
- Sie haben Erfahrung in der Projektleitung.

- Sie haben Führungserfahrung oder bringen die Fähigkeit mit, ein Team zielorientiert, strategisch und empathisch weiterzuentwickeln – mit einem modernen, motivierenden Führungsverständnis.
- Sie zeichnen sich durch ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Durchsetzungsstärke sowie eine ausgeprägte Konfliktlösungs- und Moderationskompetenz aus.
- Sie haben Erfahrungen im kommunalen Umfeld sowie im Umgang mit politischen Gremien.
- Sie verfügen über ein Verständnis verwaltungsrechtlicher Rahmenbedingungen – insbesondere im Vergaberecht, Haushaltsrecht sowie im Kontext kommunaler Entscheidungsprozesse.
- Sie besitzen eine Fahrerlaubnis der Klasse B.

Was bieten wir Ihnen?

- Einen attraktiven Arbeitsplatz mit vielfältigen Angeboten, wie z. B. regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Gesundheitsmanagement und Chancengleichheit.
- Abwechslungsreiches und verantwortungsvolles Arbeiten, eingebunden in einem engagierten Team, das sich sehr auf Sie freut.
- Zeit zur Erholung mit einem Urlaubsanspruch von 30 Tagen pro Kalenderjahr.
- Nachhaltige und alternative Lösungen mit einem kostengünstigen Deutschlandticket als Job-Ticket und die Möglichkeit eines Dienstrad-Leasings.
- Sie erhalten die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen, insbesondere ZVK-Betriebsrente.
- Einen attraktiven Arbeitsplatz in der Innenstadt und Schlosspark um die Ecke.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **21.09.2025** über das Karriereportal auf unserer Homepage (<https://www.weinheim.de/stellenangebote>).

Für fachliche Fragen steht Ihnen Herr Buske (Tel. 06201/ 82 369) und für personalrechtliche Fragen Frau Spissinger (Tel. 06201 / 82 649) gerne zur Verfügung.