

Die Kreisverwaltung des Westerwaldkreises sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für verschiedene Aufgabengebiete Mitarbeiter (m/w/d) mit der Qualifikation für das

zweite Einstiegsamt im Verwaltungsdienst (bis Besoldungsgruppe A8 LBesG) bzw. Verwaltungsfachangestellte (m/w/d) oder Verwaltungsfachkräfte (m/w/d).

Das erwarten wir von Ihnen:

- bestandene Prüfung für den Zugang zum **zweiten Einstiegsamt** in der Laufbahn „Verwaltung und Finanzen“, eine abgeschlossene Ausbildung im staatlich anerkannten Ausbildungsberuf **Verwaltungsfachangestellter** (m/w/d) (Fachrichtung Kommunalverwaltung) oder ein erfolgreicher Abschluss des Angestelltenlehrgangs I **(Verwaltungsfachkraft)** (m/w/d)),

(Die Ausschreibung richtet sich auch an Bewerber (m/w/d), die im Sommer bzw. Herbst 2026 ihre Ausbildung beenden.)

- Flexibilität und Belastbarkeit, selbstständige Arbeitsweise,
- Fähigkeit zur Konflikt- und Problemlösung, sicheres und kompetentes Auftreten,
- Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen, insbesondere Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit,
- gute EDV-Kenntnisse.

Das können wir Ihnen bieten:

- einen sicheren Arbeitsplatz je nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen im Beamten- oder Beschäftigungsverhältnis,
 - als Beamter (m/w/d) erfolgt die Einstellung im Rahmen einer Versetzung entsprechend dem bislang erreichten Amt oder im unmittelbaren Anschluss an die Ausbildung durch Ernennung; bei entsprechender Bewährung bestehen Aufstiegsmöglichkeiten bis Besoldungsgruppe A 8 LBesG,
 - als Beschäftigter: ein unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Eingruppierung ist bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen von der Wertigkeit der wahrzunehmenden Stelle abhängig,
- unbefristete Vollzeitstellen, wobei viele Stellen grundsätzlich teilbar sind (Mindestumfang von 50%),
- interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgabengebiete, bei denen zukunftsorientierte Tätigkeiten für die Westerwälder/innen geleistet werden,
- ein motiviertes, kooperatives, engagiertes Team in einem kollegialen Betriebsklima,
- gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- attraktives Gleitzeitangebot und grundsätzliche Möglichkeit zur Mobilen Arbeit,
- ausreichend kostenlose Parkplätze auf dem eigenen Parkplatz der Kreisverwaltung,
- attraktive Möglichkeiten der Entgeltumwandlung, z.B. als Fahrradleasing mit der Übernahme der Versicherungsbeiträge,
- weitere Informationen zu diesem Punkt können Sie auf unserer Homepage unter www.westerwaldkreis.de/attraktive_arbeitgeberin.html nachlesen.