

Bei der Kreisverwaltung des Westerwaldkreises ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als

Leitung des Sachgebietes „Kfz-Zulassung“ (A 11 LBesG)

in Vollzeit (39 bzw. 40 Std./Woche) zu besetzen.

Das Sachgebiet „Kfz-Zulassung“ ist Teil des Referates 31 „Führerscheinstelle und Kfz-Zulassung“. Dem Sachgebiet gehört die Kfz-Zulassungsstelle und die Versicherungsstelle an. Für die Sachgebietsleitung ergeben sich folgende Aufgabenschwerpunkte:

- Organisation und Steuerung des täglichen Geschäftsbetriebs, einschließlich der Personaleinteilung und der Optimierung von Arbeitsabläufen,
- Leitung des Sachgebietes in enger Abstimmung mit dem zuständigen Referatsleiter und Führung der rund 16 Mitarbeitenden,
- Umsetzung von Gesetzesänderungen und Vorgaben des Landes Rheinland-Pfalz, einschließlich der Fachaufsicht über die Außenstellen bei den Verbandsgemeinden Hachenburg und Westerburg,
- Bearbeitung und Entscheidung von rechtlich komplexen und schwierigen Sachverhalten im Bereich der Kfz-Zulassung und der Versicherungsstelle, einschließlich der Beratung von Kunden (m/w/d) und der Abnahme von Versicherungen an Eides statt und
- Betreuung der eingesetzten Fachsoftware.

Das erwarten wir von Ihnen:

- bestandene Prüfung für den Zugang zum **dritten Einstiegsamt** in der Laufbahn „Verwaltung und Finanzen“ oder ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mit überwiegend rechtswissenschaftlichen oder verwaltungswissenschaftlichen Schwerpunkt (z. B. Bachelor of Laws) oder
- ein erfolgreicher Abschluss des **Angestelltenlehrgangs II** – Verwaltungsfachwirt (m/w/d),
- Kenntnisse im Straßenverkehrszulassungsrecht sind von Vorteil, aber keine Voraussetzung,
- Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen, insbesondere Planungs- und Organisationsfähigkeit, Verhandlungsgeschick sowie Urteilsfähigkeit,
- gute EDV-Kenntnisse.

Das können wir Ihnen bieten:

- einen sicheren Arbeitsplatz, je nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen im Beamten- oder Beschäftigungsverhältnis,
 - als Beamter (m/w/d) erfolgt die Einstellung im Rahmen einer Versetzung entsprechend dem bislang erreichten Amt; bei entsprechender Bewährung bestehen Aufstiegsmöglichkeiten bis Besoldungsgruppe A 11 LBesG,
 - als Beschäftigter (m/w/d): ein unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) mit Eingruppierung nach Entgeltgruppe E 10 TVöD bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen,
- eine unbefristete Vollzeitstelle (39 bzw. 40 Std./Woche),
- ein motiviertes, kooperatives, engagiertes Team in einem kollegialen Betriebsklima,
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote, auch im Bereich der Führung von Mitarbeiter/innen,
- Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Zielen - mit unserem attraktiven Gleitzeitangebot, der grundsätzlichen Möglichkeit des mobilen Arbeitens, Kinder-Ferienbetreuung sowie unserem betrieblichen Gesundheitsmanagement,
- weitere Informationen zu diesem Punkt können Sie auf unserer Homepage unter www.westerwaldkreis.de/attraktive_arbeitgeberin.html nachlesen.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Der Umwelt zuliebe wünschen wir uns Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich online über unser Bewerberportal (www.westerwaldkreis.de/Stellenangebote.html) **bis zum 11.05.2025**.

Für fachliche Fragen steht Ihnen Herr Reichwein (02602/124-230) sowie für Fragen zum Auswahlverfahren Herr Goldhausen (02602/124-205) gerne zur Verfügung.

Personal und Organisation
Peter-Altmeier-Platz 1
56410 Montabaur
Tel 02602 124-0
bewerbung@westerwaldkreis.de