

Bei der **Kreisverwaltung des Westerwaldkreises** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Leitung des Sachgebietes „Sozialdienst der Eingliederungshilfe“

in Vollzeit (39 Std./Woche) zu besetzen.

Das Sachgebiet „Sozialdienst der Eingliederungshilfe“ ist Teil des Referates 41 „Sozialhilfe“. Für die Sachgebietsleitung ergeben sich folgende Aufgabenschwerpunkte:

- Durchführung der Gesamtplanung/Teilhabeplanung in Fällen von grds. Bedeutung oder bei besonders schwierigen Sachverhalten; hierunter fällt u.a. die Auswertung von ärztlichen und sozialmedizinischen Stellungnahmen, die Durchführung von Gesamtplan-/Teilhabekonferenzen sowie die Beratung in Fragen der Eingliederungshilfe,
- Leitung des Sachgebietes und Führung der derzeit 11 mitarbeitenden Sozialfachkräfte,
- Organisation und Steuerung des täglichen Geschäftsbetriebs, einschließlich der Personaleinteilung und der Optimierung von Arbeitsabläufen,
- Zusammenarbeit und Gewinnung von Leistungsanbietenden sowie
- Mitwirkung und Koordination von Rechtsstreitverfahren.

Das erwarten wir von Ihnen:

- abgeschlossenes Studium als Dipl.-Sozialarbeiter (m/w/d), Dipl.-Sozialpädagogen (m/w/d), Dipl.-Pädagogen (m/w/d) bzw. Bachelor of Arts: Soziale Arbeit mit staatlicher Anerkennung oder Pädagogik,
- Rechtskenntnisse in den SGB, besondere Rechtskenntnisse im SGB IX sind von Vorteil, aber keine Bedingung,
- Befähigung zum kostenbewussten Handeln,
- Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen, insbesondere Planungs- und Organisationsfähigkeit, Verhandlungsgeschick sowie Urteilsfähigkeit,
- Bereitschaft für die Wahrnehmung von Außendienstterminen mit dem privateigenen PKW, verbunden mit dem Besitz des Führerscheins der Klasse B (PKW) sowie
- gute EDV-Kenntnisse.

Das können wir Ihnen bieten:

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit (39 Std./ Woche) nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD),
- Eingruppierung in Entgeltgruppe S 15 bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen,
- ein motiviertes, kooperatives, engagiertes Team in einem kollegialen Betriebsklima,
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote, auch im Bereich der Führung von Mitarbeitenden,
- Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Zielen - mit unserem attraktiven Gleitzeitangebot, der grundsätzlichen Möglichkeit des mobilen Arbeitens,
- betriebliche Altersvorsorge und eine Jahressonderzahlung,
- attraktive Möglichkeiten der Entgeltumwandlung, z.B. als Fahrradleasing mit der Übernahme der Versicherungsbeiträge,
- weitere Informationen zu diesem Punkt können Sie auf unserer Homepage unter www.westerwaldkreis.de/attraktive_arbeitgeberin.html nachlesen.

