

Bei der **Kreisverwaltung des Westerwaldkreises** ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als

## **Leitung des Sachgebietes „Sozialdienst der Eingliederungshilfe“**

in Vollzeit (39 Std./Woche) zu besetzen.

Das Sachgebiet „Sozialdienst der Eingliederungshilfe“ ist Teil des Referates 41 „Sozialhilfe“. Für die Sachgebietsleitung ergeben sich folgende Aufgabenschwerpunkte:

- Durchführung der Gesamtplanung/Teilhabeplanung in Fällen von grds. Bedeutung oder bei besonders schwierigen Sachverhalten; hierunter fällt u.a. die Auswertung von ärztlichen und sozialmedizinischen Stellungnahmen, die Durchführung von Gesamtplan-/Teilhabe Konferenzen sowie die Beratung in Fragen der Eingliederungshilfe,
- Leitung des Sachgebietes und Führung der derzeit 11 mitarbeitenden Sozialfachkräfte,
- Organisation und Steuerung des täglichen Geschäftsbetriebs, einschließlich der Personaleinteilung und der Optimierung von Arbeitsabläufen,
- Zusammenarbeit und Gewinnung von Leistungsanbietenden sowie
- Mitwirkung und Koordination von Rechtsstreitverfahren.

Das erwarten wir von Ihnen:

- abgeschlossenes Studium als Dipl.-Sozialarbeiter (m/w/d), Dipl.-Sozialpädagogen (m/w/d), Dipl.-Pädagogen (m/w/d) bzw. Bachelor of Arts: Soziale Arbeit mit staatlicher Anerkennung oder Pädagogik,
- Rechtskenntnisse in den SGB, besondere Rechtskenntnisse im SGB IX sind von Vorteil, aber keine Bedingung,
- Befähigung zum kostenbewussten Handeln,
- Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen, insbesondere Planungs- und Organisationsfähigkeit, Verhandlungsgeschick sowie Urteilsfähigkeit,
- Bereitschaft für die Wahrnehmung von Außendienstterminen mit dem privateigenen PKW, verbunden mit dem Besitz des Führerscheins der Klasse B (PKW) sowie
- gute EDV-Kenntnisse.

Das können wir Ihnen bieten:

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit (39 Std./Woche) nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD),
- Eingruppierung in Entgeltgruppe S 15 bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen,
- ein motiviertes, kooperatives, engagiertes Team in einem kollegialen Betriebsklima,
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote, auch im Bereich der Führung von Mitarbeitenden,
- Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Zielen - mit unserem attraktiven Gleitzeitangebot, der grundsätzlichen Möglichkeit des mobilen Arbeitens,
- betriebliche Altersvorsorge und eine Jahressonderzahlung,
- attraktive Möglichkeiten der Entgeltumwandlung, z.B. als Fahrradleasing mit der Übernahme der Versicherungsbeiträge,
- weitere Informationen zu diesem Punkt können Sie auf unserer Homepage unter [www.westerwaldkreis.de/attraktive\\_arbeitgeberin.html](http://www.westerwaldkreis.de/attraktive_arbeitgeberin.html) nachlesen.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Der Umwelt zuliebe wünschen wir uns Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich online über unser Bewerberportal ([www.westerwaldkreis.de/Stellenangebote.html](http://www.westerwaldkreis.de/Stellenangebote.html)) **bis zum 15.02.2026**.

Für fachliche Fragen steht Ihnen Herr Müller (02602/124-345) sowie für Fragen zum Auswahlverfahren Frau Dames (02602/124-633) gerne zur Verfügung.

Personal und Organisation  
Peter-Altmeier-Platz 1  
56410 Montabaur  
Tel 02602 124-0  
[personal@westerwaldkreis.de](mailto:personal@westerwaldkreis.de)